

Uczestnicy postępowania o udzielenie zamówienia

TREŚĆ ZAPYTAŃ ORAZ ODPOWIEDZI NA PYTANIA DOTYCZĄCE ZAPISÓW OGŁOSZENIA O ZAMÓWIENIU I TREŚCI SPECYFIKACJI ISTOTNYCH WARYNKÓW ZAMÓWIENIA

Dotyczy postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie przetargu nieograniczonego na usługę pn. „Całodobowa ochrony fizyczna osób i mienia Teatru im. Juliusza Osterwy w Gorzowie Wielkopolskim” Przetarg II”.

Zamawiający działając na podstawie art. 38 ust. 1 pkt.2 i pkt. 4b) ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tekst jedn. Dz. U. z 2015 poz.2164z póź.zm), odpowiada na pytania, jakie wpłynęły od wykonawców, w stosunku do treści Ogłoszenia o zamówieniu oraz treści Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia w przedmiotowym postępowaniu przetargowym.

Zamawiający na wstępie wyjaśnia, że przedmiotowe postępowania przetargowego prowadzone jest w trybie przetargu nieograniczonego a nie jak Państwo wskazujecie w treści pisma oraz umowa nie jest zawierana w systemie umowy ramowej.

PYTANIE 1

Działając na podstawie art.181 ust. 1 ustawy PZP informuję o następujących czynnościach oraz zaniechaniach Zamawiającego w postępowaniu którego przedmiotem jest „Całodobowa ochrony fizyczna osób i mienia Teatru im. Juliusza Osterwy w Gorzowie Wielkopolskim” Przetarg II

- 1. zaniechaniu wprowadzenia do umowy o zamówienie publiczne postanowień o zasadach wprowadzania odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy w przypadku zmiany:**
 - a. stawki podatku od towarów i usług,**
 - b. wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,**
 - c. zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne**

Ustawa Prawo zamówień publicznych (zwana dalej: pzp), w art. 142 ust. 5 nakazuje zamawiającemu w umowach trwających powyżej 12 miesięcy – a z taką mamy do czynienia w przedmiotowym postępowaniu, określić zasady waloryzowania zamówienia, przy czym waloryzacja ta musi odpowiadać (tj. być równą) zwiększeniu kosztów realizacji kontraktu w związku ze zmianami w obowiązujących przepisach prawa. Mając powyższe na względzie, informujemy, że Zamawiający nie wypełnił obowiązku wynikającego z dyspozycji przepisu art. 142 ust. 5 pzp, gdyż treść specyfikacji istotnych warunków zamówienia nie zawiera postanowień o zasadach wprowadzania odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia wykonawcy.

Podkreślić należy, iż uzasadnieniem nowelizacji przywołanego przepisu art. 142 pzp było m.in. że: „w praktyce zamawiających właściwie nieobecne było włączanie do wzorów umów tzw. klauzul waloryzacyjnych. Przygotowana przez zamawiających treść wzorów (projektów) umów, nie pozwalała na uwzględnienie w ostatecznych rozliczeniach nawet znacznych, niezależnych od wykonawców, zmian kosztów wykonania zamówienia, zwłaszcza dotyczących zmian wysokości obciążeń publicznoprawnych. W efekcie, przy niewysokich marżach, pozornie niewielka zmiana np. podatku od towarów i usług (VAT) powodowała utratę marży, a w konsekwencji prowadziła do pogorszenia sytuacji finansowej przedsiębiorcy. Powyższe prowadziło do znacznego ograniczania przez przedsiębiorców kosztów wykonania zamówienia. Wyżej wskazane sytuacje odnosiły się przede wszystkim do umów wieloletnich, w trakcie trwania których wykonawcy byli zaskakiwani zmianami ciężarów publicznoprawnych oraz kosztami określanymi przez przepisy prawa. Ponadto, skutki dotyczące zmian wynagrodzenia odczuwają także pracownicy, przy czym jednocześnie zamawiający są narażeni na pogorszenie jakości wykonywanego zamówienia, np. przez zastąpienie materiałów potrzebnych do wykonania zamówienia materiałami tańszymi, które zazwyczaj są materiałami niższej jakości. Zniwelowanie powyższych działań może nastąpić dzięki wprowadzeniu zasady obowiązku wprowadzania do umów zapisów dotyczących odpowiedniej zmiany wysokości wynagrodzenia w ściśle określonych przypadkach”.

A zatem zamawiający powinien nie tylko przewidzieć możliwość zmian wynagrodzenia w treści SIWZ, lecz także precyzyjnie określić:

- 1) *od jakiego momentu obowiązywania umowy wynagrodzenie wykonawcy będzie waloryzowane,*
- 2) *termin, od którego będzie obowiązywało zwaloryzowane wynagrodzenie;*
- 3) *z jaką częstotliwością waloryzacja będzie dokonywana,*
- 4) *o jaką wartość lub wielkość waloryzacja będzie dokonywana;*
- 5) *jaki będzie mechanizm waloryzowania wynagrodzenia wykonawcy przewidziany w zawartej umowie.*

Wnosimy o wypełnienie dyspozycji art. 142 ust. 5 pzp – wraz z precyzyjnym określeniem zasad dokonywania zmian wynagrodzenia umownego.

ODPOWIEDŹ:

Zamawiający określił zgodnie z dyspozycją art. 144 , przewidział zmianę umowy . Pkt. XXIV , treści SIWZ ppkt. 1 - 4 , cytat..... „Zamawiający dopuszcza możliwość zmian postanowień zawartej umowy poprzez dopisanie następujących ppkt do treści SIWZ pkt 5) i 6)

5) Dopuszczalna jest zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3 – 5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,

6)zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne Wykonawca przedłoży dokumenty uzasadniające zmianę wysokości wynagrodzenia, przy czym wysokość stawki za godzinę usług opiekuńczych nie może ulec zwiększeniu o więcej niż 5/10% w stosunku do stawki określonej w Formularzu ofertowym lub umowie..... koniec cytatu.

PYTANIE 2

Zwracamy się z prośbą o podanie ilości posterunków wymaganych przez Zamawiającego na jednej zmianie?

ODPOWIEDŹ:

Zamawiający informuje, że posiada jeden posterunek w obiekcie głównym.

Dyrektor Naczelny i Artystyczny

Jan Tomaszewicz

/podpis w oryginale/